

RAPORT DE REMUNERARE

Stimați acționari,

Principalul obiectiv al Grupului TeraPlast în ceea ce privește remunerarea este acela de a respecta principiul echității, luând în considerare strategia de afaceri, cultura și valorile organizației, interesele pe termen lung ale companiei și ale acționarilor.

Prezentul Raport de Remunerare a fost elaborat de către Consiliul de Administrație și Comitetul de Nominalizare și Remunerare, respectând Politica de Remunerare a Grupului Teraplast. Politica de remunerare valabilă pentru perioada 2020-2023 este disponibilă pe website-ul Societății (www.teraplast.ro). De asemenea, aceasta este revizuită anual pentru a asigura caracterul adecvat al acesteia în promovarea creșterii durabile a Grupului TeraPlast.

Obiectivul raportului de remunerare este de a oferi o imagine de ansamblu a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimelor cinci exerciții financiare, conducătorilor actuali ai Societății, în mod individual, în conformitate cu Politica de Remunerare.

Remunerația Directorilor Neexecutivi

În cursul anului 2023, politica de remunerare a TeraPlast a fost modificată în sensul că directorii neexecutivi primesc doar remunerație fixă.

Planul de remunerare cuprinde două componente:

1. Remunerație fixă - indemnizație netă de 2.500 euro/lună. Începând cu anul 2023 s-a introdus și remunerația fixă pentru participarea în comitetele consultative din cadrul CA: Președintele de comisie – indemnizație netă de 2.250 euro/ lună; membrii în comisii 250 euro/lună (total valoare brută acordată în 2023: 1.615.808 RON). Remunerația fixă a membrilor Consiliului de Administrație este stabilită prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, anual.

Indemnizația pentru comitete/comisii nu poate depăși 100% din indemnizația anuală fixă conform deciziei Adunării Generale a Acționarilor și nu poate fi sub formă de acțiuni.

2. Remunerație variabilă, componenta valabilă în perioada 2021 - 2023 - poate fi acordată diferențiat în funcție de activitatea în comitete și comisii consultative și pe baza unor criterii stabilite de către Consiliul de Administrație. Partea variabilă nu poate depăși 200% din indemnizația anuală fixă conform deciziei Adunării Generale a Acționarilor.

De asemenea, administratorii beneficiază de asigurare de răspundere civilă.

În perioada 2019-2020, pachetul de remunerare pentru administratorii neexecutivi a inclus doar componenta fixă a indemnizației lunare. Începând cu anul 2021, în conformitate cu Politica de Remunerare, s-a inclus o componentă variabilă, un beneficiu sub formă de acțiuni, parte integrantă a Stock Option Plan al Societății Teraplast SA.

Valoarea remunerației sub formă de acțiuni s-a stabilit astfel: prețul/acțiune de la data alocării înmulțit cu numărul de acțiuni atribuite. În anul 2023 nu s-au acordat beneficii sub formă de acțiuni.

Începând cu luna aprilie 2021 salariul net lunar al membrilor Consiliului de Administrație a crescut de la 4.939 lei la 9.852 lei. Începând cu luna decembrie 2023 salariul net al membrilor Consiliului de Administrație, care dețin și funcția de președinte în comitete, este de 24.650 lei, respectiv 16.023 pentru membrii Consiliului de Administrație care dețin poziția de membru în comisii/comitete.

Începând cu anul 2022 administratorii beneficiază de asigurare de sănătate cu acoperire internațională, prezentată în valoarea brută în cele ce urmează la categoria "Alte beneficii".

Remunerația individuală a membrilor Consiliului de Administrație:

Nume	Funcția	Data început	An	Remunerație	Remunerație	Alte beneficii**	Total remunerație anuală (brut)	Proporție fix/variabil
				fixă (net lunar)*	fixă (brut)			
Dorel Goia	Președinte Consiliul de Administrație	01.07.2008	2023	16.023	261.320	175.246	436.566	100% / 0%
			2022	9.852	202.092	43.299	245.391	100% / 0%
			2021	9.852	176.898	-	176.898	100% / 0%
			2020	4.939	101.316	-	101.316	100% / 0%
			2019	4.939	101.316	-	101.316	100% / 0%

Nume	Funcția	Data început	Data sfârșit	An	Remunerație	Remunerație	Remunerație în acțiuni	Alte beneficii**	Total remunerație anuală (brut)	Proporție fix/variabil
					fixă (net lunar)	fixă (brut)				
Magda Eugenia Palfi	Membru Neexecutiv	01.07.2008	15.09.2023	2023	12.343	161.812	-	30.068	191.880	100% / 0%
				2022	9.852	202.092	69.952	10.040	282.084	75% / 25%
				2021	9.852	176.898	107.800	-	284.698	62% / 38%
				2020	4.939	101.316	-	-	101.316	100% / 0%
				2019	4.939	101.316	-	-	101.316	100% / 0%

Nume	Funcția	Data început	An	Remunerație	Remunerație	Remunerație în acțiuni	Alte beneficii**	Total remunerație anuală (brut)	Proporție fix/variabil
				fixă (net lunar)	fixă (brut)				
Vlad Nicolae Neacșu	Membru Neexecutiv	14.09.2020	2023	24.650	404.460	-	33.713	438.173	100% / 0%
			2022	9.852	202.092	189.870	8.526	400.488	53% / 47%
			2021	9.852	176.898	303.800	-	480.698	37% / 63%
			2020	4.939	33.772	-	-	33.772	100% / 0%

Nume	Funcția	Data început	An	Remunerație	Remunerație	Remunerație în acțiuni	Alte beneficii**	Total remunerație anuală (brut)	Proporție fix/variabil
				fixă (net lunar)	fixă (brut)				
Lucian Claudiu Anghel	Membru Neexecutiv	20.01.2021	2023	24.650	404.460	-	30.816	435.276	100% / 0%
			2022	9.852	202.092	189.870	7.703	399.665	52% / 48%
			2021	9.852	176.898	303.800	-	480.698	37% / 63%

Nume	Funcția	Data început	An	Remunerație	Remunerație	Remunerație în acțiuni	Alte beneficii**	Total remunerație anuală (brut)	Proporție fix/variabil
				fixă (net lunar)	fixă (brut)				
Pușcas Vasile	Membru Neexecutiv	14.09.2023	2023	24.650	147.480	-	27.847	175.327	100% / 0%

Mandatul dnei Magda Eugenia Palfi a încetat la data de 15 septembrie 2023, când a început și mandatul dlui Vasile Pușcas.

* Remunerația fixă netă lunară este fără bonusuri și alte beneficii.

** Alte beneficii reprezintă beneficii în natură sub formă de asigurare de sănătate.

Membrii Consiliului de Administrație beneficiaza de un buget de training de 5.000 euro pe an/ persoana. Bugetul de training pentru anul 2023 a fost reportat pentru 2024.

Numărul de acțiuni atribuite membrilor Consiliului de administrație:

Directori Nexecutivi	Funcția	An	Număr de acțiuni atribuite	Preț la data alocării	Valoare acțiuni
Palfi Magda Eugenia	Membru CA	2023	-	-	-
		2022	116.587	0,600	69.952
		2021	110.000	0,980	107.800
Neacșu Vlad Nicolae	Membru CA	2023	-	-	-
		2022	316.450	0,600	189.870
		2021	310.000	0,980	303.800
Anghel Lucian Claudiu	Membru CA	2023	-	-	-
		2022	316.450	0,600	189.870
		2021	310.000	0,980	303.800
Vasile Pușcaș	Membru CA	2023	-	-	-

Consiliul de Administrație se întrunește lunar, respectiv ori de câte ori este nevoie prin consultare online, în timp ce Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit și Comitetul de Dezvoltare Internațională se întrunesc de câte ori este necesar, cel puțin de trei ori pe an.

DI. Vlad Neacșu este președintele Comitetului de Audit și membru în Comitetul de Remunerare și în Comitetul de Dezvoltare Internațională.

DI. Lucian Claudiu Anghel este președintele Comitetului de Remunerare și membru al Comitetului de Audit și al Comitetului de Dezvoltare Internațională.

DI. Vasile Pușcaș este președintele Comitetului de Dezvoltare Internațională și membru al Comitetului de Audit și al Comitetului de Remunerare.

DI. Dorel Goia este membru al tuturor celor 3 comitete.

Domnii Neacșu, Anghel și Pușcaș sunt administratori neexecutivi independenți.

Remunerația Directorilor Executivi

Planul de remunerație cuprinde 2 componente:

1. Remunerația fixă, reprezentată de indemnizația conform contractului de mandat sau salariul agreat în contractul de muncă. Cuantumul maxim al remunerației fixe pentru un director executiv poate fi de max. 10 salarii medii pe companie calculate în anul precedent.
2. Remunerația variabilă (stimulente pe termen lung LTPI și stimulente pe termen scurt STPI), care se bazează pe:
 - Performanța individuală, 10% din valoarea totală a remunerației variabile;
 - Performanța non-financiară (ESG), 30% din valoarea totală a remunerației variabile;
 - Performanțele financiare ale companiei și ale grupului, 60% din valoarea totală a remunerației variabile.

Evaluarea de performanță se realizează într-un cadru multianual, pentru a se asigura un proces de evaluare bazat pe performanța pe termen lung și plata actuală a componentelor de remunerare bazată pe performanță să fie eșalonată pe o perioadă care are în vedere ciclul de afaceri al grupului și riscurile specifice ale activității subsidiarelor sale. Comitetul de remunerație va detalia criteriile de performanță anual.

Remunerația variabilă este acordată în bani și/sau în acțiuni TeraPlast (LTPI, STPI).

LTPI depinde de criteriile de performanță financiară. Este acordat pe baza unei perioade de referință a performanței de trei ani, pentru a promova crearea de valoare pe termen mediu și lung. Acest bonus urmărește de asemenea să împiedice asumarea de riscuri excesive precum și să încurajeze retenția.

LTPI nu poate depăși 200% din remunerația fixă a Directorilor executivi. El se stabilește de către comitetul de remunerație și se aprobă de către Consiliul de Administrație.

Remunerația sub formă de acțiuni intră în proprietatea beneficiarilor după un an de la acordare. În această perioadă de un an, se pot aplica rețineri ca urmare a unor evenimente nefavorabile generate de tranzacții efectuate în perioada de evaluare, a căror efect s-a materializat în perioada de un an dintre acordare și transferul dreptului de proprietate.

Remunerația Directorilor Executivi

Nume	Funcția	Data început	An	Remunerații e fixă (net lunar)	Remunerație fixă anuală brută	Remunerații e variabilă brută	Remunerație în acțiuni	Alte beneficii*	Total remunerație	Proporție fix/variabil
Alexandru Stânean	Director General	02.07.2018	2023	45.012	906.068	-	-	36.672	942.740	100% / 0%
			2022	42.504	881.346	-	139.978	8.737	1.030.061	86% / 14%
			2021	42.504	849.206	-	441.000	-	1.290.206	66% / 34%
			2020	37.591	775.388	-	421.400	-	1.196.788	65% / 35%
			2019	37.591	781.679	205.444	-	-	987.123	79% / 21%
Ioana Maria Birta	Director Financiar	09.05.2017	2023	36.675	631.281	-	-	21.105	652.386	100% / 0%
			2022	28.543	575.068	-	86.276	8.737	670.081	87% / 13%
			2021	28.619	527.567	-	147.000	-	674.567	78% / 22%
			2020	28.518	578.743	34.185	357.329	-	970.257	60% / 40%
			2019	29.019	587.797	166.965	-	-	754.762	78% / 22%

* Alte beneficii reprezintă beneficii în natură sub formă de asigurare de sănătate.

Salariul net lunar pentru Alexandru Stânean în 2023 este de 32.652 lei pentru rolul executiv și de 12,360 lei pentru rolul de membru în Consiliul de Administrație. Salariul net de 32.652 lei net este de 6,5 ori mai mare decât salariul mediu net al angajaților Societății de 5.018 lei.

În plus față de componentele remunerării fixe și variabile, membrii executivi primesc autoturism de serviciu și cazare în orașul Bistrița. Pentru anul 2023, au fost plătite următoarele sume pentru mașină de serviciu și cazare: pentru Alexandru Stânean 139.927 lei și pentru Ioana Birta 71.791 lei.

Remunerația variabilă și cea în acțiuni este alocată perioadei de evaluare a performanței, potrivit contabilității de angajamente.

În perioada 2018-2023 remunerația totală a Directorului General, Alexandru Stânean, include remunerația pentru următoarele roluri în cadrul Grupului:

- Director General Teraplast S.A.: 02 iulie 2018 – prezent
- Administrator/Membru în Consiliul de Administrație:
 - Teraplast S.A.: 02 iulie 2018 – prezent;
 - Teraglass Bistrita S.R.L.: 02 iulie 2018 – prezent;
 - Teraplast Recycling S.A.: 01 martie 2019 – prezent;
 - Terabio Pack Srl: 14.06.2023 – prezent;
 - Teraverde Carbon Srl: 03.07.2023 – prezent;
 - Teraplast Logistic S.R.L.: 02 iulie 2018 – 01 martie 2019 (la data de 01 martie 2019 denumirea societății Teraplast Logistic SRL s-a modificat în Teraplast Recycling, respectiv s-a schimbat forma juridică din S.R.L. în S.A.);
 - Politub S.A. (societate absorbită de Teraplast Recycling S.A.): 28 iunie 2018 – 27 martie 2020
 - Wetterbest S.A.: 01 noiembrie 2019 – 26 februarie 2021;

De asemenea, Alexandru Stânean este administrator neexecutiv al societății ACI Cluj SA, parte afiliată Grupului Teraplast, rol pentru care este remunerat separat.

În perioada 2018-2023, remunerația totală a Directorului Financiar, Ioana Maria Birta, include remunerația pentru următoarele roluri în cadrul Grupului:

- Director Financiar:
 - Teraplast S.A.: 14 iunie 2017 – prezent;
 - Teraglass Bistrita S.R.L.: 16 iunie 2017 – prezent;
 - Terasteel S.A.: 31 ianuarie 2018 – 26 februarie 2021;
- Administrator/Membru în Consiliul de Administrație:
 - Teraplast Recycling S.A.: 01 martie 2019 – prezent;
 - Terabio Pack S.R.L. (fosta Teraplast Folii Biodegradabile S.R.L.): 20 august 2020 – prezent;
 - Somplast SA: 22 aprilie 2021 – prezent;
 - Teraverde Carbon Srl: 03.07.2023 – prezent;
 - Politub S.A.: 12 octombrie 2017 – 27 martie 2020;
 - Terasteel DOO Serbia: 13 septembrie 2017 – 26 februarie 2021;

Numărul de acțiuni atribuite Directorilor Executivi

Directori Executivi	Funcția	An	Număr de acțiuni atribuite	Preț la data alocării	Valoare acțiuni
Stănean Alexandru	Director General	2023	-	-	-
		2022	233.297	0,60	139.978
		2021	450.000	0,98	441.000
		2020	771.795	0,55	421.400
		2019	-	-	-
Birta Maria Ioana	Director Financiar	2023	-	-	-
		2022	143.793	0,60	86.276
		2021	150.000	0,98	147.000
		2020	654.449	0,55	357.329
		2019	-	-	-

Pentru desfasurarea atributiilor, membrii consiliului de administratie si conducerea executiva au ocazionat cheltuieli cu deplasarile si administrative de 2.315.271 lei in 2023.

Cele mai importante evenimente în perioada 2019-2023, au presupus o implicare semnificativă din partea echipei de conducere și au influențat atât performanțele Grupului, precum și componenta variabilă a pachetului de remunerare:

2023

- ✓ Evoluția de ansamblu a Grupului TeraPlast a fost similară cu cea din anul 2022
- ✓ Concentrare pe finalizarea negocierilor pentru materializarea operațiunilor M&A.
- ✓ Operaționalizarea fabricii de folii stretch a căror produse se comercializează sub brandul Opal.
- ✓ Extinderea prezenței regionale prin anunțarea achiziției companiei din Republica Moldova Palplast.
- ✓ Finalizarea planului de investiții în valoare de 104 mil lei.

2022

- ✓ Anul 2022 a fost al doilea cel mai bun an din istoria Grupului TeraPlast.
- ✓ Finalizarea celui mai ambițios plan de investiții din istoria Grupului (219 mil. lei în perioada 2021-2022), devenind astfel cel mai mare procesator de polimeri din Europa Centrală și de Est.
- ✓ Extinderea prezenței regionale prin deschiderea depozitului din Ungaria și creșterea portofoliului de clienți externi pentru Ambalaje flexibile.
- ✓ Planificarea de investiții pentru anul 2023 în valoare totală de 102 mil lei.

2021

- ✓ Avansarea în FTSE Russell (la Small Cap & All Cap) și includere în CECE MidCap al Bursei de la Viena;
- ✓ Finalizarea vânzării liniei de business de profile de tâmplărie al Grupului, care include și compania TeraPlast Ungaria;
- ✓ Achiziția și operaționalizarea liniei de producție de folii din polietilenă a Brikston Construction Solutions;
- ✓ Operaționalizarea unor proiecte majore de investiții de peste 160 milioane RON, printre care extinderea capacităților de producție ale segmentului Instalații, Reciclare, respectiv noua unitate de producție ambalaje biodegradabile;
- ✓ Planificarea unei noi investiții de peste 53 milioane RON într-o fabrică nouă pentru producția foliei stretch;
- ✓ Am devenit membri TEPPFA (Asociația Europeană a producătorilor de țevi și fittinguri din materiale plastice) și Semnatar UN Global Compact (cea mai mare inițiativă globală de sustenabilitate, a ONU - raport în aprilie)

2020

- ✓ Punerea în funcțiune a parcului de 7.000 de panouri fotovoltaice care asigură circa 11% din energia electrică necesară în Parcul Industrial din Sărățel;
- ✓ Încheierea acordului de vânzare a diviziei Steel - Wetterbest, TeraSteel România și Serbia – către Kingspan Grup, în luna iulie 2020;
- ✓ Achiziția, în decembrie 2020, a 70% din acțiunile Somplast – producător de ambalaje flexibile din Năsăud;

2019

- ✓ TeraPlast Recycling și-a început activitatea în calitate de companie independentă 2018, în urma transferului liniei de business din Teraplast SA;
- ✓ Consolidarea business-ului de sisteme pentru acoperișuri, Grupul TeraPlast a ajuns la o deținere de 99% în Wetterbest;
- ✓ Implementarea a trei proiecte de investiții de peste 70 milioane de RON pentru extingerea capacităților de producție pentru liniile de business Instalații, Confecții tâmplărie și Țigla Metalică;

Pe întreaga perioadă în discuție digitalizarea a fost o prioritate pentru Conducerea Grupului, fiind un proces continuu. Automatizarea, cultura paperless și flexibilitatea muncii remote sunt parte din cultura organizațională a Grupului.

Am implementat o serie largă de soluții, de automatizare, securitate cibernetică și inteligență artificială. Avem activități repetitive preluate de boți și astfel degrevăm oameni pentru a fi mult mai creativi.

Din 2019 folosim robotizarea procesului de credit scoring al clienților cu soft UiPath. Am avut în fiecare an succesiuni de taskuri simple și repetitive pe care le-am automatizat cu RPA.

În 2019 am implementat semnătura electronică, iar în 2021 am implementat semnarea și arhivarea electronică a contractelor.

În anul 2021 am finalizat implementarea la TeraPlast a celei mai noi versiuni SAP, S4HANA, parte dintr-un proiect complex de tranziție la cea mai nouă versiune de ERP a tuturor societăților din grup.

Performanța Grupului și Remunerația medie a angajaților Societății Teraplast SA

În anul 2023, Grupul Teraplast s-a adaptat continuu la provocările mediului de afaceri precum și la schimbările generate de contextul global. Rezultatele bune au fost posibile prin abordarea rapidă, hotărâtă și judicioasă adoptată de către Conducerea Grupului, susținută de dedicarea atât a angajaților cât și a partenerilor de afaceri.

Evoluția principalilor indicatori financiari în 2023 a fost influențată de provocările aduse de contextul macroeconomic și de piață dificile. Procentele de creștere au fost moderate comparativ cu anii anteriori pe fondul

deflației generată de prețurile substanțial reduse ale materiei prime. Cifra de afaceri de 672 milioane lei a scăzut în 2023 cu 5% față de anul precedent și a fost cu 21% sub cea bugetată. EBITDA de 51,4 milioane lei a avut o scădere de 3% față de anul precedent și a fost cu 32% sub buget. Rentabilitatea capitalului investit a fost de 0,21% în 2024 (bugetat: 3,41%).

Analizând evoluția ultimilor cinci ani financiari, așa cum reiese din următorul tabel, angajamentul și obiectivele ambițioase ale Conducerii au condus la dublarea cifrei de afaceri (2023: 672,3 milioane RON, 2019: 342,8 milioane RON), respectiv la dublarea indicatorului EBITDA care a atins pragul de 51,4 milioane de RON în 2023 (2018: 34,1 milioane RON).

sume în milioane RON	2019	2020	2021	2022	2023
Cifra de afaceri	342,8	396,2	615,1	711,1	672,3
EBITDA	34,1	54,5	74,2	52,7	51,4
% EBITDA	9,9%	13,7%	12,1%	7,4%	7,6%

% variația anuală

% Cifra de afaceri YoY	29%	16%	55%	16%	-5%
% EBITDA YoY	67%	60%	36%	-29%	-3%

% CAGR 2018-2023

% Cifra de afaceri	-	-	-	-	14%
% EBITDA	-	-	-	-	9%

Creșterea medie anuală a EBITDA a fost de 9%, iar remunerația conducătorilor a scăzut în medie cu 2% pentru Directorii Executivi, respectiv a crescut cu 34% pentru Directorii Neexecutivi.

% variația anuală	2019 vs.2018	2020 vs.2019	2021 vs.2020	2022 vs.2021	2023 vs.2022	CAGR 2019-2023
Remunerația Directorilor						
Consiliul de Administrație	8%	17%	212%	-5%	25%	34%
Directorii Executivi	-9%	71%	-21%	-18%	-9%	-2%
Remunerația medie a angajaților Societății						
Salariul mediu brut	8%	10%	11%	6%	14%	8%

În 2023, TeraPlast SA a avut un număr mediu de 550 angajați cu un salariu mediu lunar de 8.580 lei brut, echivalentul unui venit lunar net de 5.018 lei.

Remunerația medie a angajaților Societății	2019	2020	2021	2022	2023
Nr FTEs	422	454	495	517	550
Fond de salarii anual	29.516.592	34.870.498	42.192.807	46.771.184	56.649.593
Salariul mediu brut anual	70.003	76.740	85.256	90.383	102.952

Lucian Anghel, Președintele Comitetului de Remunerare

Alexandru Stanean, Director General

Ioana Birta, Director Financiar