



TeraPlast[®]

since 1896

**Politica de remunerare
2024 – noutăți**

- La beneficii s-a adăugat:

- Decontarea cheltuielilor pentru comunicarea la distanță și participarea la ședințele de CA în format on-line (costuri mobil, internet, calculator etc)

- S-a reformulat:

- Remunerația unui administrator executiv se cumulează cu remunerația pentru rolul de director.

- S-au schimbat plafoanele maxime pentru STIP și LTIP

Stimulente pe termen scurt (STIP) , acordat conform unor indicatori de performanta. STIP anual nu poate depăși 72% din salariul anual fix.

Stimulente pe termen lung (LTIP) pentru performanțele pe termen lung și evenimente extraordinare și nu poate depăși 100% din salariul anual fix.

- S-a schimbat grila % de KPI, se pornește de la 80% realizare și s-a adăugat încă o grilă (80-90%)

	KPI<80%	80%>KPI<90%	91%>KPI<110%	KPI>111%
STIP	0	75%	100%	120%
LTIP	0	75%	100%	120%

- S-a adăugat următoarea notă:

- Orice sumă fixă prevăzută în această politică, exceptând indemnizațiile / remunerațiile, se indexează cu rata inflației luându-se data de referință 01.01.2023

- La derogări, remunerații extraordinare, s-a adăugat: și în cazul activităților de M&A

- S-a schimbat valoarea cheltuielilor cu autoturismul de serviciu: de la 1500e la 2500 e

- **S-a adăugat grila de îndeplinire la :** KPI 2 Indicatori Individuali (10% din total STIP):

Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
70%	100%	120%

- **S-au detaliat KPI 3:**

KPI 3: **Indicatori de sustenabilitate (ESG)** (30% din total STIP)

- a. Consum relativ (ca pondere) de material reciclat și biodegradabil în total producție
- b. Conformarea cu prevederile interne din politici, proceduri și cod de conduită privind incidente care includ, dar nu se rezumă exclusiv la sferile: muncă, etică și integritate, drepturile omului, confidențialitate, conflicte de interese.

- S-a schimbat structura pe care se bazează LTIP:

Valoarea remunerației variabile, (LTIP), se bazează pe:

1. Performanțe financiare
2. Performanțe non-financiare (ESG)

- S-au schimbat KPIs LTIP:

- a. Rentabilitatea totală a acționarilor (Combină aprecierea prețului acțiunilor și dividendele plătite)
- b. Evoluția intensității emisiilor de carbon
- c. Management-ul riscurilor și îmbunătățirea indicatorilor de performanță ESG, măsurați prin rating-uri, în termen de 5 ani de la primul raport



TeraPlast[®]

Actualul material are caracter informativ și își propune să prezinte într-un mod obiectiv compania TeraPlast SA. Este interzisă reproducerea, distribuirea sau publicarea sub orice formă a conținutului prezentului material de către orice persoană fără acordul prealabil al companiei.

©2021 TeraPlast SA. Toate drepturile rezervate.