



Comunicarea progresului 2021

DESPRE RAPORT

Începând cu 2020, Grupul TeraPlast este semnatar al Pactului Global al ONU. Astfel, ne exprimăm sprijinul față de Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD). Prezentul document este prima noastră comunicare privind progresul și prezintă abordarea noastră în ceea ce privește drepturile omului, munca, mediul și combaterea corupției. Informațiile sale vor fi detaliate, de asemenea, în cadrul Raportului anual de sustenabilitate al Grupului.

ÎN CADRUL RAPORTULUI

<u>Angajamentul nostru</u>	<u>3</u>
<u>Drepturile omului.....</u>	<u>4</u>
<u>Munca.....</u>	<u>10</u>
<u>Mediul.....</u>	<u>17</u>
<u>Anti-corupția.....</u>	<u>25</u>
<u>Contact & Disclaimer.....</u>	<u>29</u>

ANGAJAMENTUL NOSTRU

Sunt încântat să confirm că Grupul TeraPlast își reafirmă sprijinul față de cele Zece Principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite în domeniile Drepturilor Omului, Muncii, Mediului și Anticorupției.

În prima noastră comunicare anuală privind progresul, descriem acțiunile noastre de îmbunătățire și integrare continuă a Pactului Global și a principiilor acestuia în strategia noastră de afaceri, cultura și operațiunile zilnice. **Luarea în considerare a dezvoltării durabile în strategia noastră pe termen mediu și lung este o parte solidă a viziunii Grupului nostru asupra viitorului.**

De asemenea, ne angajăm să împărtășim aceste informații cu părțile interesate, integrându-le în Raportul nostru de sustenabilitate, care urmează să fie publicat până la sfârșitul lunii iunie a acestui an și care va acoperi detalii suplimentare despre aceste 4 subiecte principale.

Strategia și progresul nostru în aceste chestiuni sunt, de asemenea, integrate în principalele noastre canale permanente de comunicare.

Cu stimă,

Alexandru Stănean
CEO TeraPlast



DREPTURILE OMULUI

EVALUARE, POLITICĂ ȘI OBIECTIVE

Grupul TeraPlast se angajează ca afacerile noastre să sprijine și să respecte protecția drepturilor internaționale ale omului și să se asigure că nu fac parte din abuzurile comise în domeniul drepturilor omului.

Grupul respectă directivele, normele și standardele internaționale cu privire la respectarea drepturilor omului:

- Declarația Universală a Drepturilor Omului - ONU;
- Carta drepturilor fundamentale a UE;
- Convenția Europeană a Drepturilor Omului.

De asemenea, am dezvoltat politici dedicate privind nediscriminarea, egalitatea de șanse și eliminarea oricărei forme de încălcare a demnității umane. **Grupul nostru interzice orice formă de discriminare față de angajații, partenerii și colaboratorii săi sau implicarea acestora în astfel de cazuri.**

Aceste principii, care sunt încorporate în Codul nostru de conduită, sunt transmise angajaților noștri și sunt integrate în relațiile noastre cu furnizorii și partenerii noștri de afaceri.

Documentul strategic în sine este disponibil online pe site-ul nostru, la îndemâna tuturor părților interesate. Prin prevederile și principiile din politica noastră ne asigurăm că nu suntem complici la încălcări ale drepturilor omului și împărtășim cu părțile interesate aceeași viziune asupra acestui subiect.

DREPTURILE OMULUI

EVALUARE, POLITICĂ ȘI OBIECTIVE

Codul intern de conduită include prevederi care definesc și explică prevenirea și gestionarea situațiilor de risc și regulile aplicabile în domeniile integrității personale și profesionale (hărțuire, discriminare, egalitate de șanse etc.), protecția proprietății intelectuale, principiile concurenței loiale, reguli de respectare a identității vizuale a mărcilor și a relației cu mass-media.

Pentru fiecare situație de risc detaliată în codul intern de conduită există și mecanismul aplicabil de sesizare a situațiilor care încalcă sau riscă să încalce prevederile impuse.

Obiectiv strategic specific pentru 2022-2023: dezvoltarea unei noi proceduri de evaluare a furnizorilor și colaboratorilor care să pună accent pe viziunea și principiile drepturilor omului.



DREPTURILE OMULUI

IMPLEMENTARE

Toți angajații și colaboratorii sunt încurajați să raporteze condițiile și comportamentele nesigure și neetice.

Am implementat un avertizor de integritate, care poate fi accesat de orice parte interesată online, prin poștă, e-mail, prin telefon și folosind căsuțele de reclamații din locațiile noastre.

Colectăm informații referitoare la: conflicte de interese, fraudă și corupție, mită, încălcări ale drepturilor omului, încălcări ale drepturilor muncii, încălcări ale vieții private și ale datelor personale, încălcări ale politicilor, procedurilor și reglementărilor companiei, încălcări ale Codului de etică și conduită al companiei, punerea în pericol a siguranței și securității angajaților și colaboratorilor, punerea în pericol a mediului înconjurător.

Părțile interesate pot completa formularul online folosind numele lor sau anonim. Rapoartele sunt preluate, evaluate și prelucrate de către Managerul de Integritate desemnat de conducerea companiei, care asigură confidențialitatea deplină a informațiilor la care are acces.

În urma evaluărilor, Ofițerul de Integritate va clasifica reclamațiile și va notifica Comitetul Intern de Integritate și conducerea companiei în cazul unor acuzații grave.

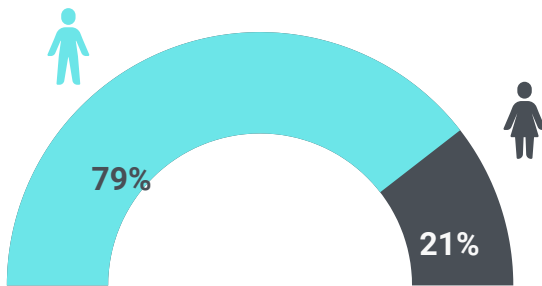
Comitetul Intern de Integritate este format cel puțin din specialiști în domeniile dreptului, dreptului muncii, sistemelor integrate de management, care, alături de conducerea companiei, asigură aplicarea măsurilor specifice în vederea remedierii problemelor.

DREPTURILE OMULUI

IMPLEMENTARE

În cadrul Grupului TeraPlast avem structuri și roluri dedicate care monitorizează și evaluează, printre altele, implementarea corectă a principiilor drepturilor omului: Comitetul de analiză format din membri din top management (care evaluează riscurile și emit măsuri corective), ofițerul de integritate și Comitetul intern de integritate (care gestionează toate reclamațiile legate de problemele de integritate și dezvoltă măsuri de remediere).

MĂSURAREA REZULTATELOR



Din totalul angajaților la nivel de Grup, 21% sunt femei și 79% sunt bărbați.

Componența structurilor de guvernare ale TeraPlast în 2021 este de 20% femei și 80% bărbați.

Proporția totală a angajaților Grupului este determinată de natura locurilor de muncă și de interesul specific în piață, în funcție de gen. În general, în forța de muncă la care ne adresăm, disponibilitatea și interesul pentru posturile de producție este mai mare în rândul bărbaților decât în rândul femeilor.

Grupul nostru aplică principii puternice de egalitate și obiectivitate în procesul de recrutare, care trebuie să traverseze nevoile specifice fiecărui loc de muncă. Activitatea noastră este aliniată cu ODD5, deoarece promovăm și implementăm egalitatea de gen în activitatea noastră.

DREPTURILE OMULUI

MĂSURAREA REZULTATELOR

În perioada de raportare, Grupul TeraPlast:

- nu a înregistrat incidente cu impact semnificativ sau care au dus la sancțiuni pentru: încălcări ale drepturilor omului sau discriminare de orice fel.
- a primit 1 caz prin avertizorul de integritate, care a fost evaluat și a avut nevoie de acțiuni corective.

În 2021, Grupul a susținut diverse inițiative în conformitate cu principiile sale CSR. Unele dintre cele legate direct de cauze sociale sunt:

- Furnizarea produselor necesare (conduce, fose septice și accesorii) unui proiect care vizează construirea unei case adecvate pentru 4 copii care locuiesc cu bunica într-o casă foarte mică;
- Contribuția la fondurile necesare unui spital de pediatrie din Obregia pentru achiziționarea de echipamente pentru operații pe creier;
- Sprijinirea achiziției de echipamente medicale pentru două spitale din județul Timiș, România, și anume achiziția de spirometre și mese pentru instrumentar medical - această inițiativă este aliniată la ODD3, deoarece implementează măsuri concrete pentru a susține sănătatea și bunăstarea comunității locale;
- Parteneriat cu POV21, un ONG local, pentru Gala Comunitarium, unde 30 de elevi din mediul rural au primit laptopuri drept premiu pentru rezultatele lor excepționale;
- Suntem unul dintre principalii sponsori ai clubului sportiv local și ai echipei de handbal Gloria 2018; am susținut turneul internațional de tenis care a avut loc la Bistrița și un club regional de gimnastică ritmică.

DREPTURILE OMULUI

MĂSURAREA REZULTATELOR

Începând cu anul 2020, implementăm și un proiect de educație duală în parteneriat cu un liceu local, care are scopul de a oferi formare profesională tinerilor elevi, oferind în același timp fiecărui participant o bursă lunară, transport și o masă pentru fiecare zi de pregătire practică în cadrul companiei.

De asemenea, fiecare elev beneficiază de examenele de medicina muncii și analizele medicale necesare, și oferim totodată un premiu în bani pentru cei mai motivați participanți.

Acest program este aliniat cu ODD4, deoarece își propune să sprijine educația de calitate pentru toți.

Aceste inițiative și proiecte sunt aliniate cu ODD1 și ODD8, deoarece promovează creșterea economică susținută, incluzivă și durabilă, ocuparea forței de muncă deplină și productivă și munca decentă pentru toți, cu scopul de a obține un mediu social fără sărăcie pentru toți.



Descrierea acțiunilor

EVALUARE, POLITICĂ ȘI OBIECTIVE

În cadrul strategiei noastre de afaceri, ne propunem să ne dezvoltăm afacerea în mod durabil, adăugând în același timp valoare angajaților, partenerilor și acționarilor noștri. Misiunea noastră este să dezvoltăm soluții eficiente pentru oameni și mediu.

Ne bazăm pe fluxuri continue de feedback, avem grijă să acționăm responsabil față de colegii noștri, partenerii noștri, comunitate și mediul înconjurător. Prioritatea noastră este să fim un angajator atractiv pentru colegii noștri, pentru a asigura un mediu de lucru etic, sigur și stabil.

Ne asumăm responsabilitatea pentru siguranța tuturor activităților externalizate sau contractate, așa că am introdus procese care impun contractorilor să funcționeze în conformitate cu standardele noastre.

Afacerile noastre încurajează libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negocieri colective, eliminarea tuturor formelor de muncă forțată și impusă, abolirea efectivă a muncii copiilor și eliminarea discriminării în ceea ce privește angajarea și ocuparea unei poziții. .

Codul nostru de conduită conține politici scrise ale companiei pentru a susține aceste principii, care sunt transmise angajaților noștri și sunt integrate în relațiile noastre cu furnizorii și partenerii noștri de afaceri.

EVALUARE, POLITICĂ ȘI OBIECTIVE

Începând cu 2021, Grupul TeraPlast a desemnat un Comitet de Nominalizare și Remunerare, care are următoarele responsabilități:

- oferă sprijin Consiliului de Administrație în identificarea și/sau selectarea candidaților pentru un post în structura de conducere;
- face propuneri privind cerințele pentru un post în conducerea executivă;
- efectuează evaluarea candidaților pentru a asigura îndeplinirea cerințelor/criteriilor specifice postului din conducerea executivă, dacă este cazul;
- întocmește o evaluare periodică a performanței membrilor structurii de conducere;
- dezvoltă politica de remunerare a structurii de conducere, ținând cont de interesele pe termen lung ale acționarilor, strategia, planul de afaceri și performanța Societății, precum și cele mai bune practici de piață, care sunt prezentate Consiliului de Administrație și mai departe Adunării Generale a Acționarilor, spre aprobare;
- revizuieste/actualizează periodic politica de remunerare, întocmind, de asemenea, o descriere și explicație a tuturor modificărilor semnificative ale politicii, precum și un raport de la ultimul vot al Adunării Generale a Acționarilor privind politica de remunerare;
- revizuieste raportul anual de remunerare, care stabilește modul în care a fost implementată politica de remunerare a membrilor structurii de conducere în perioada de referință;
- evaluează îndeplinirea criteriilor de performanță stabilite prin politica de remunerare;
- face propuneri privind implementarea programelor de acordare de acțiuni și/sau opțiuni pe acțiuni.

EVALUARE, POLITICĂ ȘI OBIECTIVE

Politica SSM evidențiază angajamentul față de condițiile materiale și sociale de muncă ale angajaților noștri.

Comaniile Grupului au implementat Sistemul de Management Integrat Calitate-Mediu-Sănătate și Securitate Operațională și sunt certificate ISO 45001:2018 de SGS Switzerland (Societe Generale de Surveillance SA) și ISO 9001:2015 de SGS United Kingdom Ltd.

Obiectiv strategic pentru 2022:

creșterea procentului de femei în funcții de top și middle management cu cel puțin 5% față de nivelul din 2020 și atingerea unui procent de 25% femei în poziții white-collar.



IMPLEMENTARE

Siguranța angajaților noștri este de mare importanță pentru noi. Toți angajații noștri participă la cursuri de formare regulate, în conformitate cu legea, pentru a-și îmbunătăți conștientizarea problemelor de securitate, pentru a câștiga încredere și pentru a dezvolta abilitățile de securitate necesare pentru a face față amenințărilor de securitate cunoscute, sau urgențelor, incidentelor și situațiilor de criză.

Pentru a asigura fluxul continuu de feedback, avem un call center care direcționează subiectul, în funcție de specificul solicitării. De asemenea, avem un back office pentru managerul de vânzări responsabil cu relațiile cu clienții, ca suport pentru echipa de vânzări, o echipă dedicată relațiilor cu investitorii și presei.

Membrii Sindicatului existent răspund de legătura dintre conducerea companiilor Grupului nostru și angajați în ceea ce privește drepturile, beneficiile, dar și obligațiile fiecăruia dintre colegii din activitatea desfășurată zilnic. Contractul colectiv de muncă acoperă toți angajații Grupului TeraPlast.

Sindicatul negociază cu grupul nostru contractul colectiv de muncă, astfel încât să se poată asigura beneficii suplimentare, pe lângă pachetele standard de beneficii (salariu de bază, bonusuri, tichete de masă, asigurări private de sănătate) și echipament de muncă.

Sindicatul are în vedere toate domeniile de activitate atât în ceea ce privește modul de organizare a activității, cât și beneficiile personalizate.

IMPLEMENTARE

Toți angajații primesc bonusuri de Paște și Crăciun, tichete cadou pentru aniversarea anuală a companiei, diverse bonusuri și beneficii (ziua de naștere, deces, căsătorie, naștere, boală), bonus de fidelitate, zile libere plătite pentru evenimente de familie, rambursarea cheltuielilor de vacanță, acces gratuit la bibliotecă, precum și acțiuni în companie, pe baza evaluărilor de performanță.

Colegii noștri care se pensionează beneficiază și de un pachet personalizat bazat pe vechimea în cadrul Grupului TeraPlast.



Oferim sesiuni de formare pentru dezvoltare personală și profesională pentru toți angajații noștri, fără discriminare, pe teme precum: calitate și laborator, calificări tehnice specifice producției, politici, standarde și sisteme, securitate, soft skills (comunicare asertivă, interpersonală). **Sesiunile de instruire sunt concepute pe baza preferințelor angajaților pentru anumite subiecte și sunt accesibile utilizând sistemul nostru de management al învățării.**

MUNCA

IMPLEMENTARE

Avertizorul de integritate menționat anterior abordează, de asemenea, incidentele de muncă și orice alt subiect de interes pentru angajații noștri.

În cadrul Grupului TeraPlast avem structuri și roluri dedicate care monitorizează și evaluează, printre altele, implementarea corectă a principiilor drepturilor muncii: Comitetul de analiză format din membri din top management (care evaluează riscurile și emit măsuri corective), ofițerul de integritate și Comitetul intern de integritate (care gestionează toate reclamațiile legate de probleme de integritate și dezvoltă măsuri de remediere).

Sănătatea, siguranța și securitatea angajaților noștri sunt monitorizate de managerul nostru dedicat pentru sănătate și siguranță în muncă.

MĂSURAREA REZULTATELOR

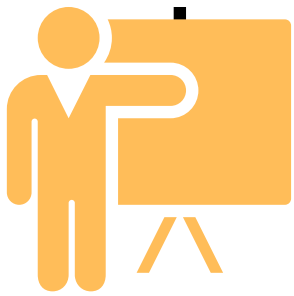
În perioada de raportare am avut:

0 >> cazuri raportate de încălcări ale dreptului muncii
>> cazuri raportate încălcări ale vieții private și ale datelor cu caracter personal
>> cazuri de punere în pericol a siguranței angajaților și colaboratorilor
>> investigații, cauze legale, hotărâri, amenzi și alte evenimente relevante legate de Dreptul Muncii

35 >> cazuri de încălcări ale Codului intern de etică și conduită al companiei, dintre care 26 încheiate cu avertisment scris și 9 încheiate cu penalizări.

MĂSURAREA REZULTATELOR

În perioada de raportare:



angajații noștri au
participat la

26

sesiuni de training
însurând 4.879 ore



avem

324

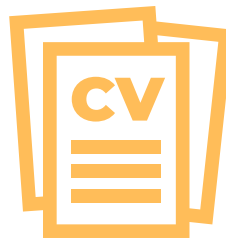
de noi colegi



Mai mult de

6

angajați au fost calificați
extern pentru posturi
operaționale



am creat

245

noi posturi

În perioada de raportare, Grupul TeraPlast a efectuat 1 revizuire a practicilor de muncă de către conducere, a înregistrat 9 incidente minore legate de sănătate și securitate în muncă. Totodată, Grupul nu a înregistrat incidente cu impact semnificativ sau care au avut ca rezultat sancțiuni privind: securitatea și securitatea muncii sau confidențialitatea datelor.

Descrierea acțiunilor

EVALUARE, POLITICĂ ȘI OBIECTIVE

Viziunea noastră în Grupul TeraPlast este să ne desfășurăm afacerile într-un mod care să contribuie la o lume mai bună atât pentru oameni, cât și pentru mediu.

Modelul nostru de afaceri vizează integrarea optimă a întregului lanț valoric, respectarea normelor de etică în afaceri și diminuarea potențialului impact negativ asupra mediului.

Companiile din grupul nostru sunt certificate ISO 14001:2015 de către SGS United Kingdom Ltd.

În conformitate cu obiectivul nostru de a fi o companie durabilă, **ne-am stabilit obiective interne de a integra cât mai multe materiale reciclate în produsele noastre**, acolo unde standardele europene sau locale o permit.

Echipa noastră de achiziții a lucrat, de asemenea, îndeaproape cu colegii responsabili cu dezvoltarea rețetelor utilizate în producție pentru a elimina substanțele periculoase și pentru a identifica materiale mai ecologice.

Suntem aliniați în acest sens cu ODD12, deoarece ne străduim să obținem modele de producție durabile.



EVALUARE, POLITICĂ ȘI OBIECTIVE

Problemele de protecție a mediului sunt gestionate de echipa noastră internă dedicată, care este coordonată de ofițerul nostru de mediu. Evaluările riscurilor și planurile de acțiune sunt întreprinse de echipa de Mediu, care face parte din Echipa Sistemului de Management Integrat, și sunt revizuite și validate de Comisia de Analiză și de Top Management.

Anual, în cadrul analizei de management, evaluăm procesele care au loc în fiecare domeniu de activitate al companiilor din Grup și impactul asociat. Procesul de analiză arată că în condiții normale de funcționare nu există riscuri semnificative de mediu care să nu fie deja abordate prin măsuri interne.

Totodată, Comisia de Analiză se întrunește periodic pentru a analiza riscurile inclusiv operaționale și de mediu, pe baza diferitelor scenarii.

O parte semnificativă a analizei anuale de management include aspecte care se referă la impactul potențial pe care activitatea noastră îl are sau îl poate avea asupra mediului și planurile de acțiune necesare.

Nivelul de conformitate cu cerințele legale și de reglementare, în ceea ce privește protecția mediului, este monitorizat anual ca o cerință a sistemului de management integrat calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă, auditat atât intern, cât și de către organisme externe.

EVALUARE, POLITICĂ ȘI OBIECTIVE

TeraPlast este membru al **Recovinyl** sub **VinylPlus**, angajamentul voluntar pentru dezvoltarea durabilă a industriei europene de PVC. Acest parteneriat este una dintre inițiativele noastre care **se aliniază cu ODD17 ca un angajament voluntar în tehnologie care sprijină dezvoltarea durabilă.**

Obiective strategice pentru 2022:

reducerea emisiilor de carbon cu încă 44.000 de tone față de 2020 prin investiții în reciclare și energie electrică din surse regenerabile (panouri fotovoltaice)

IMPLEMENTARE

Aspectele de mediu sunt gestionate conform standardului ISO 14001 care este implementat și certificat de organisme de certificare recunoscute.

Dezvoltăm și promovăm tehnologii și produse moderne „prietenoase cu mediul”. În conformitate cu strategiile internaționale pentru dezvoltare durabilă și economia circulară, suntem implicați activ în eliminarea deșeurilor de plastic prin reciclare.

Am implementat planuri de management energetic în conformitate cu standardul ISO 50001.

Ne concentrăm pe optimizarea proceselor și implementarea proiectelor care contribuie la reducerea consumului propriu de energie tehnologică, a emisiilor de GES.

IMPLEMENTARE

În 2020, am inaugurat cea mai mare **centrală fotovoltaică pe acoperiș** din România, formată din 7.000 de panouri, însumând 12.000 de metri pătrați, care ne poate furniza până la 11% din necesarul de energie electrică din surse regenerabile și ne ajută să **reducem emisiile de CO2 cu 660 de tone.**

Proiectul va fi extins la noile hale din Parcul Industrial ca parte a planului de investiții, prin adăugarea de 2,2 MW la capacitatea actuală. **Inițiativa noastră este aliniată cu ODD13, deoarece acționăm pentru atenuarea schimbărilor climatice și pentru protecția climei.**

Țintim o **cultură fără hârtie** prin utilizarea sistemelor integrate de facturare electronică și management al depozitelor (WMS), majoritatea facturilor noastre fiind emise electronic sub sistemul SAP HANA. În TeraPlast, SAP a fost actualizat la versiunea 4HANA.

Dezvoltarea gamei de produse integrează și **obiective privind sustenabilitatea produsului.** De aceea am dezvoltat de-a lungul timpului soluții precum tevi din PVC multistrat (cu miez reciclat) sau teava PE 100-RC (rezistentă la propagarea fisurilor și) cu o durată de viață de până la 100 de ani conform PAS 1075.

Sustenabilitatea este unul dintre pilonii care stau la baza activității noastre, cele mai durabile două portofolii fiind reciclarea de PVC rigid și ambalajele biodegradabile.

IMPLEMENTARE

TeraPlast Recycling este cel mai mare producător de PVC micronizat reciclat din Europa și din 2019 își dezvoltă permanent portofoliul de clienți terți. Fabrica prelucrează deșeuri din PVC rigid post-industriale și post-consum.

Produsul finit rezultat în urma activității de reciclare (PVC regranulat sau PVC micronizat) poate fi utilizat de către procesatorii PVC în procesele de fabricație fără a modifica caracteristicile tehnice sau calitative ale produselor finite (adică țevi PVC și/sau profile de ferestre).

Noul nostru portofoliu de **ambalaje biodegradabile** este certificat OK Home Compost, OK Industrial Compost și OK Soil de TÜV Austria în conformitate cu standardul EN 13432. Adresăm o piață cu un ritm de creștere accelerat, în care jumătate din consumul local (România) este acoperit de produse din import.

Portofoliul nostru în creștere este aliniat cu ODD9, deoarece ne străduim să aducem inovație în industria noastră și să oferim soluții inovatoare pentru piață.

De asemenea, monitorizăm îndeaproape eficiența combustibilului pentru flota de mașini pentru angajați și vehicule de marfă, ținând cont de nevoia logistică anuală. În 2021, o parte din flota auto destinată angajaților a fost reînnoită în conformitate cu obiectivele noastre de eficientizare în acest domeniu.

MEDIU

IMPLEMENTARE

Orice riscuri, incidente și/sau încălcări ale principiilor și/sau normelor de mediu după care ne ghidăm pot fi raportate prin avertizorul de integritate disponibil.

Filosofia noastră de responsabilitate socială este concentrată sub umbrela Împreună Clădim România, compusă din 3 piloni majori: Educație, Social și Mediu & Sănătate.

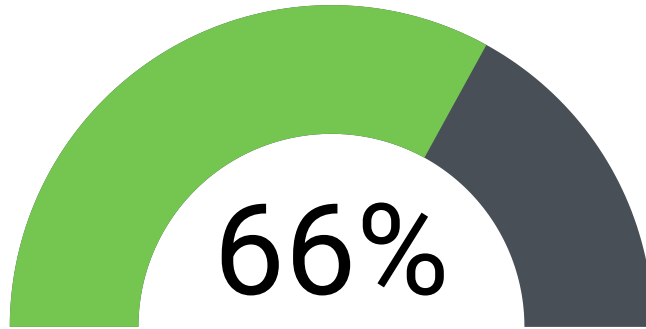
MĂSURAREA REZULTATELOR

Ne-am mărit capacitatea de reciclare a PVC-ului rigid de la 12.000 de tone/an la 31.000 de tone/an, ceea ce poate duce la o reducere a emisiilor de CO2 cu până la 62.000 de tone pe an și determină ca grupul nostru să devină **cel mai mare producător de PVC micronizat reciclat din Europa** și în top 5 reciclatori europeni de PVC rigid.

În ultimii doi ani am investit 20 de milioane de euro în produse sustenabile: ambalaje biodegradabile, reciclare, generare de energie verde, țevă Gri(n), țevă PVC multistrat cu miez reciclat.

Descrierea acțiunilor

MĂSURAREA REZULTATELOR



din deșeurile achiziționate de TeraPlast Recycling
în 2021 provin din surse post-consum

În 2021, 34% din deșeurile achiziționate de TeraPlast Recycling provin din surse post-industriale.

- Am importat 70% din deșeurile PVC din țări precum Olanda, Italia, Germania, Ungaria, în principal material post-consum.
- Am achiziționat aproximativ 30% de pe piața internă.
- 63% din producție (produs finit, PVC rigid reciclat) a fost utilizat în cadrul TeraPlast Recycling pentru producția de țevi din PVC.
- 37% a fost vândut clienților terți.

În perioada de raportare, 26% din cantitatea totală de PVC utilizată în fabrica de PVC TeraPlast a fost PVC reciclat, iar produsele noastre sunt 100% reciclabile.

MĂSURAREA REZULTATELOR

Numărul de facturi listate în 2021 este sub 1% din totalul facturilor emise. Apele tehnologice generate în sediul nostru sunt recirculate în proporție de 80%.

În perioada de raportare, comparativ cu anul precedent, consumul de apă pe produs finit a crescut cu 59%, energia electrică pe produs finit a scăzut cu 8%, iar cantitățile de deșeuri reciclate generate la fața locului au scăzut cu 22%.

Aceste valori sunt influențate de extinderea activității noastre în ultimul an și de schimbările continue în structura grupului și diversificarea portofoliului.

Printre proiectele CSR susținute de Grup în 2021 care abordează aspecte de mediu:

- Parteneriat cu Let's Do It Romania pentru Ziua Națională a Curățeniei.
- Sprijinirea unui proiect local de amplasare de stații meteo în județul Bistrița-Năsăud, dintre care una a fost amplasată în Parcul nostru Industrial.
- Reabilitarea unui tren cu aburi (Mocănița) și a unei căi ferate cu ecartament îngust pentru a o transforma într-un traseu turistic pentru vizitarea obiectivelor turistice și descoperirea peisajelor și tradiției locale. **Această inițiativă este aliniată cu ODD8, deoarece promovează creșterea economică susținută, incluzivă și durabilă în turism în zona locală.**
- Parteneriat cu Tășuleasa Social pentru Via Transilvanica (denumită El Camino al României) și pentru activități de reîmpădurire.

EVALUARE, POLITICĂ ȘI OBIECTIVE

Anticorupția este o politică de bază în cadrul companiei noastre, deoarece este ferm integrată în pilonul Eticii în Afaceri al guvernantei noastre corporative. Ne-am asigurat că îl includem în Codul nostru de conduită, care este pus la dispoziția fiecărui angajat, încă din prima zi a călătoriei în cadrul Companiei noastre.

Grupul TeraPlast nu tolerează nicio formă de corupție în activitatea sa.

Conform Statutului nostru de Guvernanță Corporativă, structurile corporative din cadrul grupului nostru sunt: Adunarea Generală a Acționarilor (cea mai înaltă structură de decizie), Consiliul de Administrație și Managementul Executiv.

Propunerile înaintate Adunării Generale a Acționarilor, în cazul membrilor Consiliului de Administrație și al conducerii executive, au în vedere criteriile privind experiența profesională relevantă pentru funcția pe care o dețin și, după caz, activitatea din mandatul anterior.

Totodată, sunt analizate aspecte legate de potențiale conflicte de interese, aspecte de etică și anticorupție, conform prevederilor codului intern de etică și conduită precum și codului de guvernanță corporativă.

Grupul nostru se angajează să urmeze practici de concurență loială, în timp ce își desfășoară activitățile în conformitate cu Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), fără a lua parte sau a sprijini practicile de fraudă și corupție.

EVALUARE, POLITICĂ ȘI OBIECTIVE

În activitatea noastră ne concentrăm pe îmbunătățirea constantă a materialelor pe care le folosim și a proceselor prin care interacționăm cu părțile interesate.

Grupul nostru este inclus în indicele de referință BET al Bursei de Valori București și în indicii SmallCap și AllCap ai FTSE Russell. În opinia noastră, aceasta necesită o atenție deosebită respectării drepturilor acționarilor și informării unitare și corecte a acestora.

Pe lângă raportarea periodică obligatorie, menținem o comunicare constantă pe canalele oficiale și în mass-media pentru a asigura vizibilitatea informațiilor publice despre evoluția afacerii, strategiei și viziunii noastre.

TeraPlast nu contribuie și nu este afiliat la grupuri politice.

Obiectiv strategic specific pentru 2022-2023:

dezvoltarea unei noi proceduri de evaluare pentru furnizori și colaboratori, inclusiv principiile legate de anticorupție pe care le aplică.

IMPLEMENTARE

Codul intern de conduită se adresează întregii noastre afaceri.

Angajații Grupului TeraPlast trebuie să respecte prevederile acestuia și să se comporte într-o manieră profesionistă, pe baza unui set de principii. La momentul angajării, colegilor noștri li se prezintă acest cod, care este disponibil pentru consultare permanentă și în locațiile de stocare în cloud folosite de grup.

Avertizorul de integritate este unul dintre instrumentele pe care părțile interesate le pot utiliza pentru a raporta orice abateri și/sau încălcări în ceea ce privește chestiunile anticorupție.

După cum am menționat anterior, poate fi accesat de orice parte interesată online, prin poștă, e-mail, prin telefon și folosind căsuțele de reclamații din locațiile noastre. Notificările pot fi completate folosind numele reclamantului sau anonim. În cazul unor acuzații grave, ofițerul de integritate va notifica Comitetul intern de integritate și conducerea companiei, dacă este cazul.

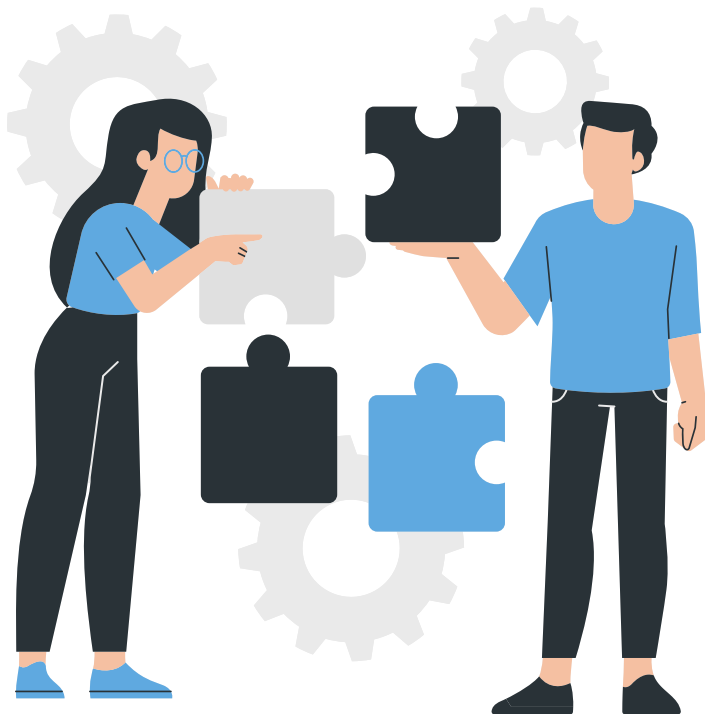


În cadrul Grupului TeraPlast avem structuri și roluri dedicate care monitorizează și evaluează, printre altele, implementarea corectă a principiilor anticorupție, care includ, dar nu se rezumă la Comitetul de analiză și Comitetul intern de integritate.

MĂSURAREA REZULTATELOR

În perioada de raportare, Grupul TeraPlast nu a înregistrat incidente cu impact semnificativ sau care au avut ca rezultat sancțiuni privind drepturile omului, anticorupție, discriminare, comportament neloial, monopol, securitate și securitate ocupațională sau confidențialitatea datelor.

În această perioadă, am efectuat, de asemenea, 1 evaluare a riscurilor și revizuire a practicilor curente legate de anticorupție și antifraudă.



125
ani



TeraPlast®



Pentru feedback și mențiuni pe marginea raportului contactați:

✉ alexandra.sica@teraplast.ro

Declarațiile conținute aici pot include declarații privind așteptările viitoare și alte declarații prospective care se bazează pe opiniile și ipotezele actuale ale conducerii și implică riscuri și incertitudini cunoscute și necunoscute care ar putea determina performanța rezultatelor reale sau evenimentele să difere semnificativ de cele exprimate sau implicite în o astfel de afirmație. Compania nu își asumă nicio obligație de a actualiza nicio declarație prospectivă.

Informațiile conținute aici sunt de natură generală și nu sunt destinate să abordeze circumstanțele unei anumite persoane sau entități. Deși ne străduim să oferim informații exacte și în timp util, nu poate exista nicio garanție că aceste informații sunt exacte de la data la care sunt primite sau că vor continua să fie exacte în viitor. Nimeni nu ar trebui să acționeze pe baza unor astfel de informații fără un sfat profesional adecvat după o examinare amănunțită a situației particulare. Acest material și conținutul său sunt proprietatea TeraPlast și a filialelor sale și nici acest document și nicio parte a acestuia nu pot fi reproduse sau redistribuite către nicio altă persoană. Acest document are scopul strict de a prezenta abordarea Grupului în ceea ce privește ODD-urile Pactului Global al ONU.